



Estado de información no financiera
2022- 2023

Índice

Estado de información no financiera.....	1	Medidas para la prevención de riesgos ambientales	18
1. Acerca de este EINF.....	4	5.2 Contaminación	19
2. Alcance	5	Emisiones de gases contaminantes	19
3. Modelo de negocio.....	5	Ruido y contaminación acústica	20
3.1 Información sobre la sociedad.....	5	Contaminación lumínica	20
Grupo Royo. Tejidos Royo S.L.....	5	5.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos .	20
Los Productos de Grupo Royo	7	Generación y gestión de residuos (peligrosos y no	
Grupo Royo de un vistazo.....	8	peligrosos).....	20
Estructura societaria, empresarial y presencia geográfica....	9	Medidas para la reducción de la producción de residuos....	21
Modelo de gestión, gobierno corporativo y cultura		5.4 Uso sostenible de los recursos	22
empresarial	11	Cantidad de materias primas consumidas y sustancias	
Estructura normativa	11	peligrosas	22
Cultura Empresarial	11	Cantidad de materias primas e insumos reciclados	22
Objetivos	11	Consumo energético (Renovable y no renovable).....	23
Entorno empresarial y tendencias de futuro.....	13	Consumo de agua	23
4. Materialidad Grupo Royo	15	Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales	
4.1 Grupos de Interés.....	15	y eficiencia energética	24
4.2 Cuestiones materiales	16	5.5 Medidas contra el Cambio Climático.....	24
4.3 Matriz de materialidad	16	Objetivos sostenibles.....	24
5. Compromiso con el entorno	17	Iniciativas de reducción y compensación de las emisiones .	25
5.1 Política y cuestiones ambientales.....	17	Productos o servicios eco-innovadores	25
Certificados y etiquetas ambientales.....	18	5.6 Principio de precaución.....	25
		5.7 Biodiversidad	25

6. Cuestiones sociales y relativas al personal	26		
6.1 Políticas en cuestiones sociales y relativas al personal	26		
6.2 Empleo	26		
6.3 Organización del trabajo.....	31		
Distribución del tiempo de trabajo	31		
Jornada laboral ordinaria máxima	31		
Medidas para el disfrute de la conciliación.....	32		
Absentismo laboral.....	32		
6.4 Salud y seguridad.....	32		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.....	32		
Accidentes de trabajo.....	34		
Índice de frecuencia e Índice de gravedad de accidentes...	34		
6.5 Relaciones sociales.....	34		
Empleados cubiertos por convenio colectivo	34		
Diálogo social en la empresa	35		
6.6 Formación.....	35		
Políticas de formación	35		
Horas de formación.....	35		
6.7 Accesibilidad universal	36		
6.8 Igualdad.....	37		
Igualdad de trato y lucha contra el acoso.....	37		
7. Ética y cumplimiento	37		
7.1 Derechos Humanos	37		
Respeto a los Derechos Humanos	37		
7.2 Lucha contra la corrupción y el soborno	39		
Políticas, medidas e incidentes en materia de lucha contra la corrupción y el soborno y blanqueo de capitales	39		
7.3 Gestión de Riesgos y Políticas relacionadas	40		
8. Compromiso social	41		
8.1 Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible.....	41		
Impacto en las poblaciones locales y el territorio	41		
8.2 Aportación a la Fundación	41		
8.3 Subcontratación y proveedores	41		
Porcentaje de compra a proveedores locales.....	41		
Valoración de criterios ambientales y sociales de los proveedores para su contratación	41		
Supervisión y auditoría de proveedores	42		
8.4 Consumidores.....	42		
Quejas y reclamaciones de clientes	42		
Protección de la salud y seguridad de los consumidores	42		
9. Información fiscal.....	43		
10. Tabla de equivalencia GRI.....	44		

1. Acerca de este EINF

El presente informe de Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF"), corresponde al ejercicio comprendido entre el 1 de julio de 2022 y el 30 de junio de 2023, y forma parte integrante del Informe de Gestión del Grupo José Royo y sociedades dependientes (en adelante Grupo Royo), ubicándose en cumplimiento de la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información No Financiera y Diversidad, aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Este documento refleja el desempeño económico, social, laboral y ambiental del Grupo Royo durante el ejercicio anual terminado el 30 de junio de 2023, y para su elaboración se ha tenido en cuenta la normativa anteriormente citada, elaborándose con referencia a los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como con los estándares SASB (*Value Reporting Foundation*) en el análisis de materialidad.

La información incluida ha sido verificada por un prestador independiente de servicios de verificación.

Metodología

Con el fin de mejorar la coherencia y la comparabilidad de la información no financiera divulgada, Grupo Royo ha implementado un sistema de captación de datos caracterizado principalmente por:

- **DIGITALIZACIÓN:** a través de la digitalización todos los datos incluidos en el informe, persigue una futura trazabilidad de la información reportada, así como asegurar criterios de evaluación uniformes.
- **PRECISIÓN:** se han establecido adicionales niveles de validación de la información y fuentes reportadas para garantizar la precisión de los datos.
- **TRANSPARENCIA:** se garantizan las metodologías de cálculo empleadas y las fuentes de información utilizadas.

Grupo Royo emplea esta metodología de tratamiento de información no financiera con el objetivo y compromiso de facilitar la transparencia, claridad y comparabilidad en el tiempo.

2. Alcance

El alcance del presente informe abarca a las sociedades que conforman el denominado Grupo Royo (imagen 1) ubicado en España.

3. Modelo de negocio

3.1 Información sobre la sociedad

Grupo Royo fue fundado en 1903 y cuenta con 4 empresas subsidiarias (Tejidos Royo S.L., Inmuebles Lisar, Random Tex y Benalar). El Grupo Royo está presente en más de 30 países. Actualmente, el Grupo Royo tiene alrededor de 291 empleados.

A continuación, se observa el esquema organizativo que incluye las diferentes compañías que integran nuestro grupo:

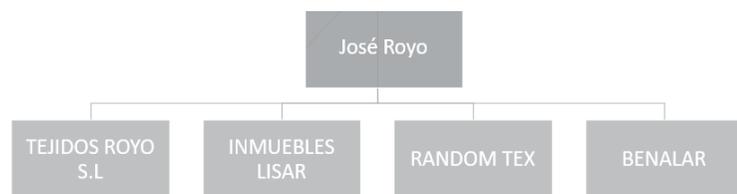


Imagen 1: Organigrama que muestra las sociedades que forman parte del perímetro de consolidación.

Grupo Royo. Tejidos Royo S.L.

Grupo Royo Textil es una compañía especializada en la producción y venta de hilos y tejidos elaborados con algodón, tencel y otras

fibras. Los productos atienden tanto a los mercados de moda como a otros más técnicos, incluyendo ropa laboral y equipos de protección personal.

La compañía es de carácter familiar y fue fundada hace más de cien años en Alcedia de Crespins (Valencia) por D. José Royo. Durante el año 2023, Grupo Royo cumple 120 años, en los que ha demostrado su flexibilidad y capacidad de adaptación e innovación. Las claves de estos 120 años se basan en una firme convicción en valores que acompañan al Grupo desde el origen de la empresa. Cabría destacar:

1. **Binomio Innovación - Sostenibilidad.** La trayectoria de Grupo Royo Textil está marcada por el desarrollo de las técnicas de proceso industrial más punteras. Han sido precursores en la tecnología de tintura con espuma además de ser la primera empresa textil en Europa en utilizar materias primas de bajo impacto (reciclado pre-post consumer, Tencel® y fibras de origen orgánico) para la creación de sus tejidos. Hoy, Tejidos Royo cuenta con la Exclusiva Mundial de la tecnología DRY INDIGO®.

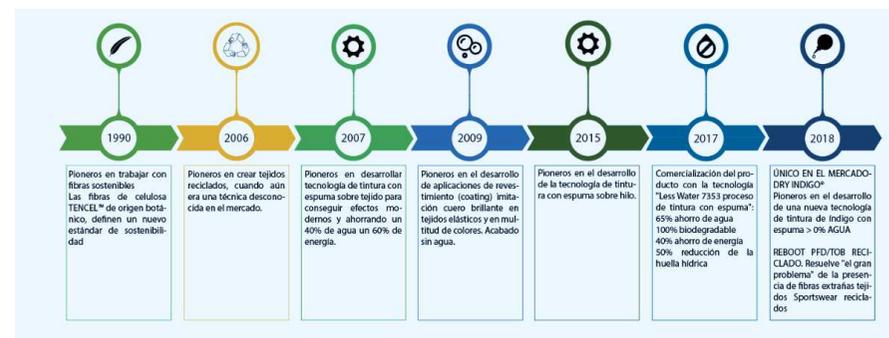


Imagen 2: Evolución de la sostenibilidad e innovación.

2. Calidad. Desde los inicios de la compañía, los fundadores han enfatizado la importancia del buen trabajo y la atención al detalle. Esta filosofía ha posicionado al Grupo Royo como un referente en el sector en términos de excelencia y calidad.

El esquema de la compañía es 100% vertical. El grupo maneja todo el proceso de fabricación del tejido para un control total y para garantizar una gran flexibilidad, lo que le permite satisfacer las necesidades de sus clientes. Para ello cuenta con 4 centros productivos:

- La planta de Hilatura, ubicada en Alcuñia de Crespins. En ella fabrican hilados a partir de fibra en bruto y distintos tipos de filamentos, siendo el algodón y el tencel las principales materias primas.
- La planta de Tintura, también ubicada en Alcuñia de Crespins, que alberga todo el proceso de tintura en hilo y es la base sobre la que se tejerá el *denim*.
- La planta de Tejeduría, ubicada en Picassent. En ella llevan a cabo el tisaje, que tiene como resultado el tejido crudo.
- La planta de Acabados, también ubicada en Picassent. Proporcionan al tejido crudo características fundamentales como el encogimiento, el color u otros acabados.

También en Picassent cuentan con las oficinas centrales donde desarrollan las tareas y responsabilidades administrativas, comerciales y de gestión.

El Grupo Royo produce principalmente cuatro familias de productos: tejidos crudos, tejidos tintados/recubiertos, tejidos *denim* y tejidos técnicos.

1. Crudos. Los artículos crudos son aquellos en los que el proceso de acabado queda reducido a la preparación de los artículos en condiciones adecuadas para que sus clientes, puedan confeccionar, tinter y lavar las prendas según sus necesidades.
2. Tintados/recubiertos. Gracias al control experto del proceso de acabado, logran una finalización de tejidos con parámetros uniformes a lo largo de toda la producción a la vez que proporcionan una amplia gama de colores y acabados especiales.
3. Denim. Los artículos *denim* son aquellos en los que el hilo que va a lo largo de la prenda (urdimbre) donde se tinta previamente al tisaje. Con 50 años de experiencia en la tintura en hilo, la compañía ha sido testigo de la evolución del *denim* y ha dado respuesta con sus tejidos a la mayoría de las tendencias que han aparecido.

En los últimos tiempos, han centrado sus esfuerzos en la sostenibilidad del proceso de tintura en hilo. Actualmente es la única empresa del mundo capaz de tinter hilo sin consumir agua, lo que convierte a sus productos *denim* en unos de los más sostenibles del mundo.

4. Los tejidos técnicos constituyen una familia transversal dentro de las tipologías de tejidos crudos, tintados y *denim*.

Gracias a ellos, satisfacen las necesidades de tres mercados:

- a. Ropa laboral. Tejidos técnicos certificados para prendas de protección en el trabajo disponibles para una amplia gama de actividades profesionales, que cumplen con la legislación vigente europea e internacional.
- b. Deportes de motor. Tejidos adecuados para la confección de prendas destinadas a la práctica de deportes de motor, que ofrecen protección y comodidad a la vez que un aspecto similar al cuero y tejidos *denim*.
- c. Deportes en general. Tejidos técnicos basados en los artículos de *Denim* – Función, desarrollados para la confección de prendas destinadas al deporte y al ocio, con un componente de protección y de moda.

Los tejidos técnicos se caracterizan por ofrecer determinadas prestaciones muy superiores a los tejidos convencionales mediante la utilización de fibras y procesos especiales. Entre las propiedades de estos tejidos que confecciona Grupo Royo, destacan la alta resistencia a la abrasión, al desgarrar, propiedades ignífugas, impermeables, etc.

De entre los desarrollos técnicos que han implementado destaca la tecnología Armalith. Mediante esta tecnología pionera ofrecen un tejido de nueva generación, fabricado mediante el ensamblaje de diferentes fibras, técnicas y materiales que, hasta ahora, se utilizaban exclusivamente para aplicaciones especiales, militares y de alta mar,

produciendo un auténtico tejido, con una estructura que le confiere las cualidades mecánicas del cuero.

Los Productos de Grupo Royo

Grupo Royo lleva 120 años investigando, desarrollando y fabricando sus productos en España. Es una empresa vertical que abarca toda la cadena de valor en el desarrollo de tejidos. Toda la producción sigue un exigente proceso de control en las dos plantas de producción ubicadas en Valencia (España).

Grupo Royo desarrolla tres líneas de producto que abarcan:

Royo Fashion

Royo Fashion crea tejidos de alto valor añadido, inspirados en las tendencias (Denim y Casual) y pronósticos para las necesidades de los clientes. Innovación, calidad y servicio son la razón de ser.

Dentro de la colección Royo Fashion, desarrollan la línea de tejidos *Denim* y *Sportswear* de alto valor añadido, inspirados en las tendencias y pronósticos para cada temporada, cuyo fin principal es dar respuesta a las necesidades de sus clientes.



La fabricación de los tejidos de *sportwear* la realizan utilizando fibras recicladas *pre-consumer*. El tejido *Sportswear Upgrade* es un artículo algodónero en PFD (*Prepared For Dye*) y tintado en pieza, de calidad premium y acabado regular, donde obtienen colores limpios, tanto en tonos claros como en oscuros.



Dentro de la línea de producto Royo Fashion cuentan con las siguientes colecciones:

- Stretchmax
- Suave Plus
- Meyalast
- Hg°
- 360° bioelastic
- Colección *Denim*

Royotec

Royotec es la división de tejidos técnicos, destinados a la confección de prendas de protección en el trabajo, deporte y ocio. Son tejidos asimismo adecuados para la confección de prendas destinadas a la práctica de deportes de motor.

Royo Originals

Royo Originals es una Colección Premium para hombre con la experiencia y “*know how*” que le da más de 100 años de historia. Estos productos son una valiosa nueva oferta recomendada para las marcas dirigidas a un hombre elegante, moderno y culto, los



hombres que se centran en una mirada de vanguardia, pero siempre manteniendo los valores del gusto y la tradición.

Grupo Royo de un vistazo

- Fundado en 1903 (Tejidos Royo).
- 291 empleados.
- 4 plantas de producción.

El Grupo Royo cuenta con un mercado internacional de más de 30 países.

Grupo Textil Royo opera en cuatro mercados principalmente:

1. España. Se trata del mercado originario de la empresa. Sigue siendo clave para la compañía dada la envergadura de algunos de nuestros clientes en este mercado.

2. Resto de Europa. Su importancia ha ido creciendo año a año hasta convertirse en un mercado clave para la empresa.
3. América. Se trata de un mercado en el que han estado presentes desde los 90. Mantienen una presencia relevante y estratégica.
4. Asia/Pacífico. Pese a la distancia mantienen una presencia importante en algunos de los clientes más relevantes de este mercado.



Imagen 3: Oficinas Tejidos Royo

Estructura societaria, empresarial y presencia geográfica

Royo se compone de 4 plantas ubicadas en la Comunidad Valenciana:

- Planta de Tejeduría (Picassent)
- Planta de Acabados (Picassent)
- Planta de Tintura (Alcudia de Crespins)
- Planta de Hilatura (Alcudia de Crespins)

Existen seis grandes áreas en la empresa: Producción, Logística, Comercial y post-venta, Producto e I+D, Finanzas, e Información y Tecnología:

Departamento de Producción

Su modelo organizativo es el siguiente:

Oficina Técnica y de Fabricación: Encargada de la supervisión, coordinación y ajuste de la maquinaria que conforma la estructura de la compañía. En cada centro de producción, hay un departamento con un responsable principal de la producción en cada planta.

Departamento de Calidad: Igual que en el caso de la oficina técnica, hay un encargado de calidad por planta y otro que supervisa la del grupo. Este último coordina las reuniones de calidad entre los distintos miembros de las áreas productivas con el objetivo de lograr una mejora continua en los procesos. La

calidad que proporcionan a sus clientes es destacada y ampliamente reconocida.

Departamento de Logística

Diferencian tres oficinas:

Oficina de Planificación: Atiende a la imprescindible coordinación de los cuatro centros de producción. Supervisa los niveles de stock y define la planificación para cumplir con las demandas de sus clientes.

Oficina de Compras: Son responsables del seguimiento de las compras. Las más importantes para el proceso productivo del grupo son las compras de materia prima pero también son imprescindibles la compra de productos químicos, así como la de determinados productos intermedios. La oficina de compras está en constante contacto con la oficina de planificación para definir los stocks mínimos necesarios y planificar las entregas en el tiempo.

Oficina de Expedición: Asume la gestión del almacén de producto terminado.

Departamento Comercial y Post-Venta

En Grupo Royo llegan a todos los mercados en los que están presentes o quieren estarlo a través de su red de vendedores y de agentes. Desde el Departamento Comercial coordinan esta red, así como también supervisan la relación con los clientes y transmiten al resto de departamentos las necesidades que puedan manifestar.

La oficina post-venta está formada por ingenieros textiles que colaboran estrechamente con sus clientes para sacar el máximo partido a sus tejidos.

Departamento de Producto e I+D

Uno de los aspectos diferenciadores de Grupo Royo es lo variado de su oferta. En un mercado globalizado y con una dura competencia de precio, el desarrollo de productos sostenibles, novedosos y de alta calidad es estratégico para Tejidos Royo.

Departamento Financiero

Su organización responde al siguiente formato:

Clientes y proveedores: Gestión independiente tanto de los clientes como de los proveedores.

Administración de personal: gestión de contratos, nóminas y otras tareas relacionadas con las personas empleadas.

Finanzas, planificación y costes: Las exigencias del mercado les invita a ajustar sus costes de fabricación y contar a la vez con una planificación flexible (para poder atender a un mercado cada vez más exigente y cambiante).

Departamento de Información y Tecnología

Cuenta con tres vertientes:

- Desarrollo y/o implantación de nuevos sistemas que permiten un mejor seguimiento de la actividad de la empresa y una mejor gestión de la actividad productiva.

- Dar soporte a los usuarios de la empresa en su manejo diario de estos sistemas.
- Dar apoyo a nivel de hardware, redes y conectividad dentro de la empresa.

- El trabajo en equipo
- La responsabilidad
- El esfuerzo
- Sostenibilidad 360°

Modelo de gestión, gobierno corporativo y cultura empresarial

El Grupo Royo posee una estructura organizativa y un modelo operativo de dirección y control idóneo y claro, orientado a lograr un desempeño eficiente de acuerdo con los principios de buena gobernanza.

Estructura normativa

El Grupo cuenta con una organización estructural y un modelo operativo para dirigir y supervisar de forma apropiada y transparente, orientada hacia una ejecución eficaz en consonancia con los principios de la buena gobernanza.

Esta sección aborda asuntos vinculados a las características del personal de la compañía y a aquellas políticas implementadas para potenciar el rendimiento y el bienestar del equipo.

Su estructura normativa queda vertebrada a través del Código Ético, las Políticas Corporativas y los Procedimientos Operativos.

Cultura Empresarial

La cultura corporativa de TEJIDOS ROYO se basa en:

Objetivos

Grupo Royo articula su estrategia en torno a dos pilares: sostenibilidad y tejido técnico.

Sostenibilidad: La sostenibilidad está presente en el ADN de la empresa desde su origen. Por tanto, el desarrollo europeo de la misma va en sintonía con la filosofía del grupo.

La compañía considera material el apoyo de instituciones como la Unión Europea en la consolidación de la sostenibilidad, siendo fundamental para el fomento de la sensibilización del mercado y para garantizar que aquello que se ofrece como sostenible realmente lo sea y en qué grado.

La Unión Europea contempla medidas para estructurar y guiar a los *retailers*/marcas en su camino hacia la sostenibilidad (del *fast-fashion* al *slow-fashion*) de forma que las características de lo que se ofrece y la información que se da no sean una mera herramienta de marketing, sino que realmente contribuyan a la sostenibilidad.

Desde Grupo Royo, trabajan día a día en la construcción de una oferta realmente sostenible que esté alineada con los requisitos que se puedan definir desde instancias oficiales. De la estrategia en este sentido destacan tres ámbitos:

Cercanía. Además de llevar a cabo toda su producción en su entorno local (provincia de Valencia), están trabajando por el aumento de los proveedores cercanos, de forma que todos los productos y parte importante de las materias implicadas en su fabricación procedan de la Unión Europea y por tanto satisfagan unos estándares muy exigentes en materia medioambiental, laboral y humano.

Adicionalmente a lo anterior, la fabricación y el aprovisionamiento en cercanía tiene como ventaja la reducción de la huella de carbono.

Economía circular. En la actualidad, la compañía está trabajando en la mejora de la técnica para la fabricación de hilos procedentes de fibra reciclada. Están desarrollando parámetros técnicos superiores a cualquier alternativa que hayan visto, no sólo en términos de resistencia sino en términos de presencia de fibras extrañas y de ausencia de problemas a la hora de tejer y de acabar (especialmente en el caso de las tinturas).

Además, se encuentran enfocados en el desarrollo de fibra reciclada a partir de desechos textiles y prendas usadas, obteniendo resultados sobresalientes.

Cuentan también, con la primera familia de tejidos con 0 consumo de materia virgen. A destacar, en este sentido, que se trata de

tejidos completamente asimilables a tejidos convencionales hechos con materia virgen, tanto en términos de aspecto como de calidad, resistencia, mano, elasticidad y comodidad.

Eficiencia. Grupo Royo no se conforma con ofrecer productos competitivos fabricados sin consumo de materia virgen, ni que la materia virgen que consumen proceda de su entorno y que en su producción respeten los estándares más exigentes definidos por la Unión Europea. Para la compañía, una oferta sostenible plena pasa por unas instalaciones y unos procesos productivos eficientes. Esta aspiración la materializan de diversas formas:

- Han desarrollado un proceso de tintura de hilo con consumo cero de agua. Esta tecnología Dry Indigo® producir sin consumo de agua.
- Con vistas a reducir el consumo de energía no renovable, la compañía está aprovechando al máximo sus instalaciones. En esta línea, están trabajando en el aumento de la superficie aprovechable para paneles solares.
- Realizan e implementan medidas de eficiencia energética en sus instalaciones a través de la renovación de maquinaria (compresores, motores, etc.), luminarias, aislamiento, etc. Del mismo modo continúan reduciendo el consumo de agua a través de un mejor aprovechamiento de la consumida y la implementación de procesos productivos.

Tejido técnico. En los últimos años, el sector de la moda textil ha experimentado una creciente presión en cuanto a precios. Las razones son diversas, incluyendo por un lado la aparición de grandes conglomerados de moda rápida y por otro la entrada en escena de numerosos fabricantes asiáticos (Pakistán, India, China, Turquía...), que se benefician de costos más bajos en comparación con los que se pueden encontrar en Europa, donde los estándares y normativas son a menudo más laxos y menos rigurosos que los exigidos a los fabricantes europeos.

La presión sobre el precio lleva a márgenes cada vez más exigüos. La respuesta competitiva a este fenómeno pasa por dos extremos.

En primer lugar, existe la posibilidad de destacar y emplear en la generación de valor las virtudes de la producción bajo unos estándares más rigurosos, y, sobre todo, abogando por la promoción del reconocimiento de estos estándares más elevados entre los consumidores finales y los minoristas. Este enfoque guarda alineación con el compromiso hacia la sostenibilidad.

La segunda estrategia implica incursionar en sectores donde sea factible ofrecer productos más diferenciados un con un mayor valor añadido. El Grupo cuenta con una línea concreta de tejidos técnicos, la cual guarda esta relación.

Además, en los últimos años la compañía ha desarrollado diversas categorías de productos técnicos diseñados para satisfacer las necesidades de diversos sectores.

Han desarrollado una serie de productos que atienden a las distintas demandas del mercado de ropa laboral, prendas para deportes de motor y otras disciplinas deportivas.

Gracias a las innovaciones técnicas y a los éxitos comerciales que experimentan, desde el Grupo Royo anticipan un papel relevante de los tejidos técnicos para el crecimiento de la empresa.

Entorno empresarial y tendencias de futuro

Diversos factores pueden influir en la trayectoria de una compañía. En el ámbito de las oportunidades, destaca la creciente atención hacia la sostenibilidad, impulsada con fuerza desde la UE mediante planes destinados a mejorar la sostenibilidad industrial. Un ejemplo relevante es el papel central que desempeña el sector textil en el Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) de Economía Circular.

En línea con las iniciativas de la Unión Europea para promover la sostenibilidad, Grupo Royo presenta varias características que se alinean con sus exigencias.

En primer lugar, la ubicación de la compañía en la provincia de Valencia asegura la fabricación local. Esto no solo tiene implicaciones que impactan de forma positivamente en el medio ambiente (reducción de la huella de carbono), sino que también garantiza el cumplimiento de los rigurosos estándares medioambientales de la UE.

Además, la producción local contribuye a la sostenibilidad de las comunidades locales, ajustando las condiciones laborales conforme a las normativas europeas y asegura cobertura sanitaria, protección contra el desempleo y una jubilación digna para todas las personas empleadas de la compañía.

En segundo lugar, la firme convicción del Grupo en la reducción, reutilización y reciclaje de materias se refleja en la gestión de los residuos generados durante el proceso productivo. La compañía implementa proyectos de reciclaje de prendas y emplea fibra generada para fabricar nuevos artículos, en consonancia con el principio de Economía Circular. Está en proceso de investigación el desarrollo de nuevas formas más eficientes para la reutilización de productos y residuos, minimizando así el consumo de materia prima virgen.

En tercer lugar, la empresa persigue maximizar el aprovechamiento de las instalaciones para la producción de energías sostenibles. En la actualidad, están desarrollándose inversiones para aumentar la superficie instalada de placas solares y para explorar el uso de otras energías sostenibles, como la biomasa.

La creciente toma de conciencia de la población en relación a la sostenibilidad modificará los criterios de compra y alentará a los fabricantes de prendas a ampliar su oferta de productos sostenibles.

Desde la compañía, apostamos porque la Unión Europea impulse y apoye esta transformación de las prioridades de compra de los consumidores con medidas que animen a los *retailers* (marcas) a:

- Dar mejor información sobre los productos que venden (no sólo el lugar de confección de la prenda sino también el fabricante del tejido, el lugar de fabricación del tejido, el lugar de origen de la fibra empleada en el tejido, etc.)
- Se comprometa a que una determinada parte de sus colecciones sea sostenible (en coherencia con los parámetros medibles y objetivos que defina la UE) y plenamente sostenible (que además de reducir el impacto ambiental se logre la sostenibilidad de las comunidades implicadas en la fabricación)
- Logren acuerdos con fabricantes de tejido para la recogida y reciclaje de prendas.

Además de la sostenibilidad, existen otros factores y tendencias que pueden afectar a la compañía. En el último año se ha puesto de manifiesto lo vulnerable que es el mercado energético europeo.

A destacar la aparición de nuevos hábitos como el teletrabajo, que reduce la necesidad de manifestar unos determinados valores a través de la ropa, reduciendo el interés en el uso de recursos por parte de los consumidores en la compra de una determinada tipología de prendas. Como consecuencia directa en el sector se atisba una menor demanda de prendas formales o casual (en oposición a prendas “*homewear*” o deportivas).

4. Materialidad Grupo Royo

El análisis de materialidad es una herramienta que permite conocer aquellos temas o asuntos materiales de su compañía y que se encuentran alineadas con la estrategia corporativa.

Por tanto, los resultados que ofrecen suelen mantenerse estables a lo largo del tiempo mientras no haya un cambio significativo como, por ejemplo, puede ser la entrada de un nuevo plan estratégico, un nuevo fondo de inversión, etc.

Grupo Royo elaboró un detallado análisis de materialidad en 2021 consultando a los diferentes grupos de interés, lanzando encuestas, manteniendo entrevistas, etc. Por tanto, en el presente Estado de Información No Financiera se muestran los resultados de dicho análisis de materialidad.

4.1 Grupos de Interés

En esta fase se han preseleccionado los grupos de interés relevantes para tener en cuenta a la hora de realizar la valoración de las distintas cuestiones materiales. Para el Grupo Royo, los grupos de interés son aquellos públicos afectados por los servicios o actividades de la organización y cuyas opiniones y decisiones influyen o impactan en la consecución de los diferentes objetivos de la organización.

Como consecuencia de la identificación y análisis de los grupos de interés y tras haber sido puntuados por la dirección del Grupo

Royo, la clasificación de los grupos priorizados para Royo es la siguiente:

Grupo de interés	Puntos
Clientes/Distribuidores	69
Accionistas/ Inversoras	65
Proveedores	57
Usuarios	54
Empleados	53
Directivos	48
Comunidad local	21
Centros I+D / Universidad / Clúster	21
Administración Pública	17
Medios de comunicación	5

Tabla 1: Grupos de interés puntuados.

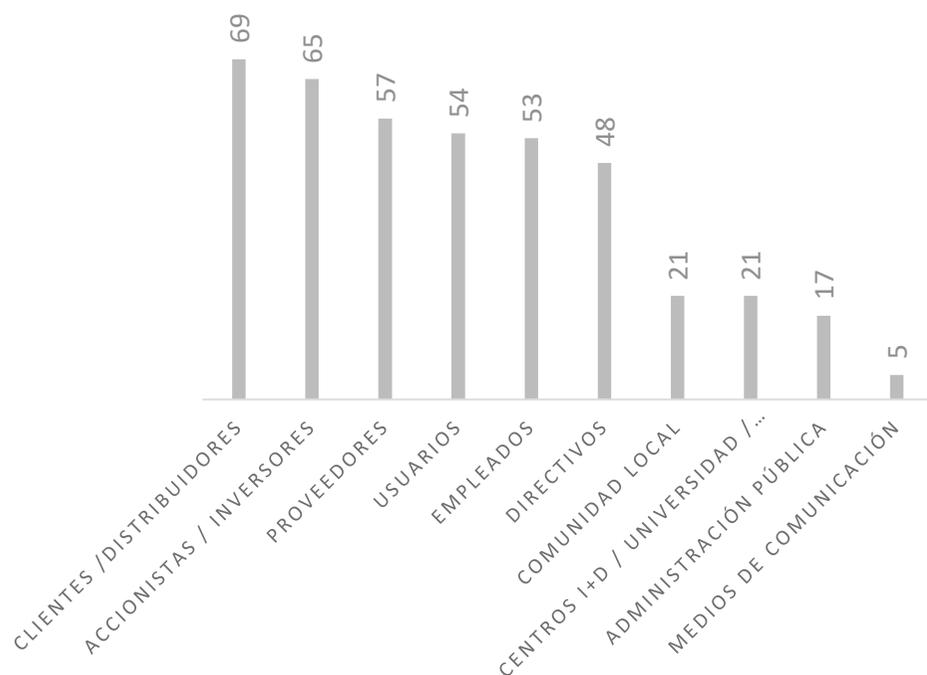


Imagen 4: Priorización de los grupos de interés.

Actualmente los canales de comunicación en el Grupo con los grupos de interés son:

STAKEHOLDERS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Accionistas	Junta de Accionistas
Empleados	Comunicación directa y Comité de empresa
Clientes	Departamento Comercial
Proveedores	Departamento de Compras
Comunidades donde se encuentran las instalaciones	Ayuntamientos o representantes locales de esas comunidades

Tabla 2: Grupos de interés y sus canales de comunicación.

4.2 Cuestiones materiales

El segundo paso para poder llevar a cabo el análisis de materialidad es realizar una primera selección de aquellas cuestiones potencialmente relevantes en función de las expectativas y características de la organización (sector de la actividad empresarial, el tamaño de la empresa, etc.) y los grupos de interés. Para ello, se emplean los estándares GRI (*Global Reporting Initiative*), SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) y CSA (*S&P Global Corporate Sustainability Assessment*). Además, se combina esta información con estudios y análisis del sector.

4.3 Matriz de materialidad

Finalmente, las cuestiones materiales seleccionadas han sido 12, agrupadas en tres categorías: 4 cuestiones ambientales, 5 cuestiones sociales y 3 económicas y de gobernanza.

5. Compromiso con el entorno

En el ámbito medioambiental, Grupo Royo ha mantenido un firme compromiso con la innovación en sus procesos productivos promoviendo la economía circular. Desde la década de los noventa hasta la actualidad, la empresa ha liderado la creación e implementación de diversos procedimientos innovadores y respetuosos con el medio ambiente.

Entre estas iniciativas destacan la incorporación de fibras sostenibles, como el Lyocell, la producción de tejidos reciclados a partir de algodón tanto pre como postconsumo, y la adopción de tecnologías de vanguardia y eficientes. Estas medidas están orientadas a reducir significativamente el consumo de recursos naturales.

Esta sólida trayectoria permite a Grupo Royo afirmar que sus acciones están centradas en contribuir al desarrollo sostenible, reflejando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

5.1 Política y cuestiones ambientales

El Grupo Royo ha establecido una política ambiental que refleja sus valores fundamentales, en consonancia con su compromiso hacia la innovación y el desarrollo sostenible. Además, se asegura de cumplir rigurosamente con la normativa ambiental aplicable a sus operaciones, considerando detenidamente los siguientes aspectos:

Ambientales	Sociales	Económicas y de Gobernanza
Uso de materiales reciclados	Igualdad de condiciones laborales	Gobernanza Corporativa
Gestión eficiente de la energía y del agua	Diversidad, igualdad e inclusión	Protección de datos
Reducción de emisiones	Desarrollo del talento humano	Evaluación de proveedores en derechos humanos
Protección de recursos naturales	Salud y seguridad en el trabajo	
	Atracción y retención del talento	

Tabla 3: Cuestiones materiales.

- La empresa se esfuerza continuamente en reducir la generación de residuos, al mismo tiempo que promueve la concienciación sobre este tema entre todos los empleados.
- La compañía colabora con diversos gestores de residuos para garantizar una gestión apropiada, siempre buscando oportunidades para la valorización de los mismos.
- Fomento de la economía circular y de la reducción de los aspectos ambientales más significativos, con un enfoque especial en la disminución de los consumos energéticos e hídricos asociados a los procesos productivos.

Apoyándose en el marco normativo y su estricta observancia, Grupo Royo ha concebido un sistema de gestión ambiental que establece objetivos y formula planes de acción con un enfoque constante en la mejora continua y el desarrollo sostenible. La empresa lleva a cabo diversos controles basados en estándares para asegurar la calidad en sus productos, agregando así un valor significativo a los mismos.

Grupo Royo compromete a toda su estructura en la mejora de los procesos, la identificación de no conformidades y la implementación de acciones correctivas y preventivas. Este enfoque permite que la empresa sea más responsable, ágil y competitiva en su compromiso con la sostenibilidad.

Certificados y etiquetas ambientales

El Grupo Royo ostenta múltiples certificaciones que abarcan el desempeño social y ambiental de sus centros de trabajo, la innovación en la utilización de materiales y la creación de

productos con un enfoque sostenible. Estos certificados reflejan el compromiso de la empresa con prácticas responsables y su dedicación a impulsar la sostenibilidad en todas las facetas de sus operaciones.

En la siguiente tabla están recogidos los certificados de la compañía.

Certificado	Gobernanza	Producto	Instalaciones	Validez
Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas	x			31/12/2023
Amfori BSCI	x		x	01/04/2024
Global Recycled Standard (GRS) Version 4.0		x		01/05/2024
Organic Content Standard (OCS), Version 3.0		x		01/05/2024
OEKOTEX® (Standard100)		x		30/10/2024
Sustainable Apparel Coalition - Índice de Higg			x	31/12/2023
Supplier to Zero		x		27/09/2024

Tabla 4: Certificados de Grupo Royo.

Medidas para la prevención de riesgos ambientales

En el marco de la política ambiental y la gestión responsable de los recursos, Grupo Royo ha implementado diversas medidas para

la prevención de riesgos ambientales. A continuación, se destacan las siguientes iniciativas:

Gestión de Residuos:

Colaboración activa con los gestores de residuos. Esta colaboración no solo abarca la correcta disposición de residuos, sino que también busca oportunidades de valorización para minimizar su impacto ambiental.

Gestión ambiental:

La compañía cuenta con el apoyo de una consultoría ambiental enfocada en el análisis de riesgos medioambientales. Grupo Royo cuenta con este análisis de riesgos ambientales tanto en el centro acabados de Picassent como en el de tintura de Alcudia (Iberdenim).

Depuración de Aguas:

Las plantas de tintura en Alcudia de Crespins y la de acabados en Picassent cuentan con una instalación interna de depuración de aguas. Este sistema contribuye a la reducción de los impactos ambientales asociados al consumo de agua, garantizando que las operaciones sean más sostenibles y eficientes desde el punto de vista hídrico.

Auditorías:

Para respaldar y evaluar la gestión ambiental, la compañía cuenta con certificados de auditorías realizadas. Estos documentos certifican el cumplimiento de normativas y estándares

ambientales, asegurando que las prácticas de la compañía se alineen con los estándares de sostenibilidad.

Estas medidas no solo refuerzan el compromiso con la prevención de riesgos ambientales, sino que también fortalecen la posición de Grupo Royo como empresa responsable y comprometida con la sostenibilidad en todas las operaciones que lleva a cabo.

5.2 Contaminación

Emisiones de gases contaminantes

Grupo Royo realiza mediciones periódicas de sus focos de emisión ubicados en las diferentes plantas productivas.

Estos focos quedan definidos en el marco normativo de la Autorización Ambiental Integrada (AAI), así como los valores límites de emisión (VLE).

A continuación, se identifican los focos de emisión de la planta de acabados y la planta de tintura:

Focos Planta Acabados	NOx (expresado en NO ₂)	CO	Partículas	COT
Generador de vapor	x	x		
Preparación	x	x	x	x
Acabado	x	x		x
Tintura	x	x		
Motor de cogeneración	x	x		

Tabla 5: Focos de emisión en planta de acabados.

Focos Planta Iberdenim	NOx (expresado en NO ₂)	SO ₂	CO	Partículas	COT
Caldera gas natural 1	X	X	X		X
Caldera gas natural 2	X	X	X		X

Tabla 6: Focos de emisión en planta de tintura (Iberdenim).

Todos los focos cumplen con los VLE definidos por la Autorización Ambiental Integrada.

Ruido y contaminación acústica

Siguiendo con la norma establecida en la Autorización Ambiental Integrada, cada 5 años, Grupo Royo realiza una auditoría acústica en todas sus instalaciones con objeto de comprobar que no se superan los niveles sonoros en los puntos donde se sitúa el receptor más cercano, es decir, en el perímetro de la instalación, tanto en horario diurno como en horario nocturno.

Dicha auditoría se lleva a cabo a través de una Entidad colaboradora en materia de contaminación acústica.

Los informes realizados en cuatro centros verifican que cumplen con los valores límite establecidos en el Decreto 266/2011, de 3 de diciembre, del Consell de la Generalitat, por el que se establecen normas de prevención y corrección de las edificaciones, obras y servicios.

Contaminación lumínica

Respecto a la contaminación lumínica, la normativa existente no obliga a realizar ninguna adecuación por parte del Grupo Royo. Además, no ha recibido ninguna denuncia o queja por parte de ningún particular que le obligue a medir el grado de contaminación lumínica que potencialmente pudiese generar.

5.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

Generación y gestión de residuos (peligrosos y no peligrosos)

Grupo Royo, como empresa fabricante del sector textil, durante su proceso de fabricación genera un volumen de residuos de 352,08 toneladas.

En el ámbito de la generación y gestión de residuos, Grupo Royo ha establecido un riguroso sistema de control que abarca desde la segregación inicial hasta la gestión final a través de gestores especializados.

Segregación y Control Interno:

La empresa implementa un minucioso control de los residuos, disponiendo de áreas específicas en todas sus instalaciones para la adecuada separación. Se llevan a cabo controles internos exhaustivos para asegurar la correcta gestión de los residuos, garantizando así su manejo responsable.

Gestión de Residuos Peligrosos:

En el caso de residuos peligrosos, Grupo Royo realiza una gestión controlada mediante gestores de residuos debidamente autorizados. Estos gestores, a través de hojas de seguimiento, verifican la adecuada gestión de dichos residuos, asegurando un manejo seguro y conforme a las normativas.

Codificación y Cumplimiento Normativo:

Cada tipo de residuo generado recibe una codificación según su número LER, asegurando su identificación precisa. Asimismo, la empresa se asegura de cumplir con las especificaciones relacionadas con los tiempos de almacenamiento, peligrosidad y destino de los residuos, velando por su tratamiento responsable.

Acreditación de los Gestores:

Los gestores de residuos con los que colabora Grupo Royo están debidamente acreditados por la Generalitat Valenciana como empresas especializadas en la gestión responsable de residuos, garantizando así su idoneidad y compromiso con prácticas sostenibles.

A continuación, se muestra la generación y destino de los residuos generados por la compañía en el ejercicio 2022-2023:

Tipo de residuo	Cantidad (t)	Valorización	Eliminación
No peligroso	345,16	345,06	0,10
Peligroso	6,92	6,92	0,00

Total	352,08	351,98	0,10
-------	--------	--------	------

Tabla 7 Cantidad de residuos generados año 2022-2023 (toneladas).

La siguiente comparativa con respecto al ejercicio anterior muestra un aumento significativo en la generación de residuos no peligrosos, esto es debido a que, en la planta de tintura de Alcodia, durante el ejercicio 21/22 se inició el montaje de un nuevo sistema de extracción de lodos que entro en funcionamiento más tarde.

Tipo de residuo	2021-2022	2022-2023
No peligroso (t)	174,96	345,16
Peligroso (t)	11,38	6,92
Total (t)	186,34	352,08

Tabla 8: Comparativa residuos entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023.

Debido a la actividad que desarrollan las cuatro plantas del Grupo Royo, no se generan residuos alimentarios ya que no cuentan con cantina con cocina propia, por lo que no es necesario aplicar medidas para combatir el desperdicio alimentario ya que no es una cuestión material.

Medidas para la reducción de la producción de residuos

Grupo Royo ha implementado medidas significativas para reducir la producción de residuos en sus procesos productivos, demostrando su enfoque hacia la economía circular.

En particular, en el proceso de hilatura, donde se generan mermas de fibras, Grupo Royo ha adoptado una práctica eficiente al reintroducir estas mermas en el ciclo productivo. Esta iniciativa no

solo minimiza los residuos, sino que también agrega valor al proceso productivo, contribuyendo así a la economía circular.

Además, como parte de su impulso hacia la economía circular, Grupo Royo está promoviendo activamente productos con altos porcentajes de algodón reciclado, generando valor añadido a las mermas productivas y fomentando el uso responsable de los recursos.

En cuanto al control de calidad de los tejidos, el Grupo recoge muestras que, una vez concluido el proceso de control, se reutilizan para diversos fines, mostrando su compromiso con la eficiencia y la reducción de residuos.

Ambas plantas de Grupo Royo, tanto la de Iberdenim en Alcedia de Crespins como la planta de Acabados en Picasent, están equipadas con instalaciones de depuración y tratamiento de aguas residuales.

Destacando la planta de tintura de Iberdenim, se ha realizado una inversión significativa en la planta de tratamiento de aguas residuales (EDARI) mediante la instalación de una tecnología pionera. Esta inversión ha mejorado drásticamente la sequedad de los lodos, gestionados a través de una empresa externa, fortaleciendo así la eficacia de los procesos de tratamiento de aguas y reduciendo su impacto ambiental.

5.4 Uso sostenible de los recursos

Cantidad de materias primas consumidas y sustancias peligrosas
Grupo Royo ha consumido en total 1.999 toneladas de materias primas. Las materias primas más importantes son las fibras que son tanto de origen natural como artificial (durante el 2021-2022 la cifra ascendió a 2.285 toneladas).

Respecto a las sustancias peligrosas empleadas, el proceso de fabricación del Grupo Royo está basado en hilatura, tintura, tejeduría y acabados.

El producto base es la fibra de algodón, y durante su proceso productivo intervienen productos químicos en las operaciones de tintura, acabado y encolado (estos productos no disponen de clasificación CLP de producto peligroso). Del mismo modo, los aceites, colas y las demás sustancias no están bajo requisitos REACH (Registro de sustancias y mezclas químicas).

Cantidad de materias primas e insumos reciclados

Grupo Royo no cuenta con la cantidad materia prima comprada de origen reciclado, pero incorpora de manera significativa materiales reciclados internamente en sus procesos. En particular, la empresa integra algodón reciclado proveniente de mermas productivas internas (pre-consumer) y, además, emplea este material en la reutilización de prendas (post-consumer). Esta práctica refleja el compromiso de la empresa con la sostenibilidad al dar nueva vida a los materiales y contribuir a la economía circular.

Consumo energético (Renovable y no renovable)

Grupo Royo cuenta con consumo de electricidad de fuentes de origen 100% renovable en la planta de Acabados Picassent ya que cuenta con una instalación de energía fotovoltaica que supone aproximadamente un 15% del consumo eléctrico total.

Además, en la Tejeduría de Picassent cuenta también con una instalación de energía fotovoltaica, cuyo correcto funcionamiento y máximo rendimiento comenzó en octubre de 2023. Los consumos de electricidad renovable derivados a esta planta serán informados en el ejercicio de 2023-2024.

Como indica la siguiente tabla, los consumos energéticos provienen del consumo de gas natural y el consumo de electricidad. En concreto el 63% del consumo total de energía se debe al uso del gas natural y el restante 37% se asocia al consumo de la electricidad en las instalaciones del Grupo Royo.

Fuente	Consumo (mWh)
Gas natural	36.341,76
Electricidad comprada	17.118,28
Electricidad autogenerada	541,07
Total	54.001,11

Tabla 9: Consumo energético año 2022-2023 (mWh).

Grupo Royo ha alcanzado un notable logro al reducir su consumo total de energía en un 13%. Además, es importante destacar que, en este ejercicio, cuenta con la autogeneración de electricidad, proveniente de fuentes origen 100% renovable.

Estos cambios indican un progreso positivo hacia prácticas más sostenibles y eficientes desde el punto de vista energético.

Fuente	Consumo (mWh) 2021-2022	Consumo (mWh) 2022-2023
Gas natural	41.713,44	36.341,76
Electricidad comprada	20.053,21	17.118,28
Electricidad autogenerada	0,00	541,07
Total	61.766,65	54.001,11

Tabla 10: Comparativa consumo energético entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023.

Consumo de agua

En el periodo que abarca este documento, el Grupo Royo ha consumido 90.054 m³ de agua.

El 97% del agua consumida procede de fuentes subterráneas y el 3% restante procede de la red pública.

	Consumo (m ³) 2021-2022	Consumo (m ³) 2022-2023
Consumo de agua	132.738	90.054

Tabla 11: Comparativa consumo de agua entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023.

En el presente ejercicio (2022-2023), la compañía ha logrado reducir en un 32% el consumo de agua con respecto al ejercicio anterior debido a las medidas adoptadas por el grupo para mejorar la eficiencia del uso de recursos naturales.

Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales y eficiencia energética

Tejidos Royo, comprometido con el desarrollo sostenible y tras años de experiencia y estudio del proceso DRY INDIGO®, una tecnología ecológica y sostenible en el proceso de tintura denominado Indigo Yarn Dyeing en la que se utiliza un 100% menos de agua, requiere un 89% menos de productos químicos, supone un ahorro energético del 65% y sin vertidos de agua al ambiente, ha desarrollado una técnica exclusiva e innovadora denominada DRY COLORS® mediante la que ha conseguido obtener colores claros, medios y oscuros con excelentes solidez, una reducción de 95%-98% de agua en proceso y 0% *water discharge*.

Para el proceso de tintura Black Yarn, Grupo Royo cuenta con DRY BLACK®, requiere un 99% menos de agua para la tintura, 52% menos del uso de químicos, un 72% de ahorro energético y sin vertidos de agua comparándolo con el proceso de tintura tradicional.

Otro de los puntos para tener en cuenta en estos procesos, es el ahorro de un 62.5% de merma respecto a los procesos convencionales. Cabe recalcar, que un alto porcentaje del consumo de agua en el ciclo de vida de un tejano viene derivado de la plantación del algodón.

Por otro lado, Grupo Royo obtiene un ahorro energético gracias al calentamiento del agua a través del motor de cogeneración y humos de combustión.

5.5 Medidas contra el Cambio Climático

Objetivos sostenibles

El Grupo Royo está adherido al Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

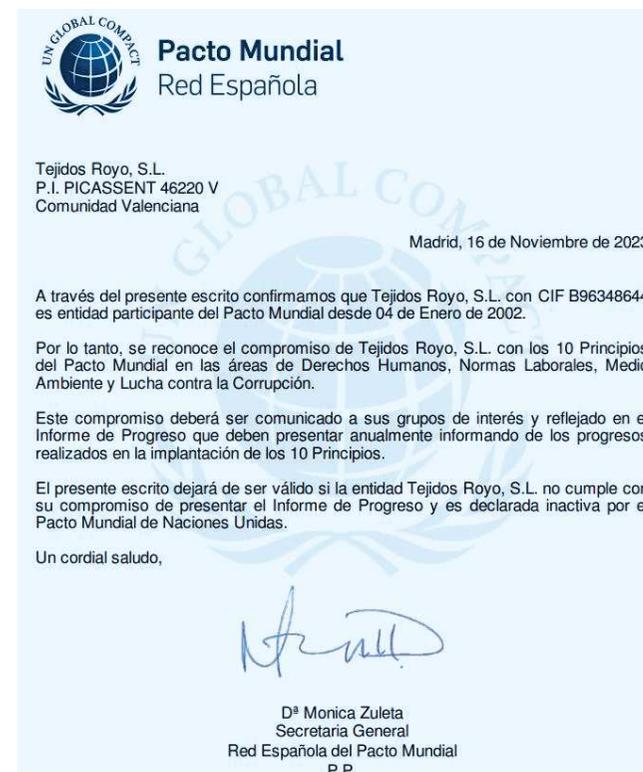


Ilustración 5: Escrito Pacto Mundial Red Española

Iniciativas de reducción y compensación de las emisiones

Grupo Royo tiene implantada en la planta de acabados de Picassent, una instalación de energía fotovoltaica desde junio de 2022 y otra planta fotovoltaica en el centro de Tejeduría de Picassent funcionando a pleno rendimiento desde octubre de 2023. Estas instalaciones permiten una reducción del consumo de energía no renovable y por tanto de emisiones de CO₂ equivalente a la atmosfera.

La inversión realizada en placas fotovoltaicas en el presente ejercicio fiscal ha sido de 414 miles de euros.

Productos o servicios eco-innovadores

Los productos eco-innovadores que ha desarrollado el Grupo Royo son DRY INDIGO®, DRY BLACK® y DRY COLORS® por el ahorro de recursos y energía que supone, esta tecnología ha sido desarrollada en el punto “Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales y eficiencia energética”.

5.6 Principio de precaución

El principio de precaución es un pilar fundamental en la estrategia de sostenibilidad de Grupo Royo. La compañía reconoce la importancia de anticiparse a posibles impactos negativos en el medio ambiente, la salud y la sociedad, adoptando decisiones y prácticas que minimicen estos riesgos.

Para ello, lleva cabo acciones enfocadas a evitar un impacto negativo en el medio ambiente, algunas de estas acciones se centran en estos aspectos:

- Correcta gestión de residuos.
- Minimización de residuos.
- Reducción de consumos energéticos.
- Reducción de consumo de agua.
- Potenciar la economía circular.
- Análisis de riesgos ambientales en las plantas de tintura y acabados.

Este principio se integra en sus políticas y procesos, guiando la toma de decisiones hacia prácticas más responsables y sostenibles.

5.7 Biodiversidad

Ninguno de las plantas del Grupo Royo se encuentra próximo a un área protegida, debido a esto se considera que no hay algún impacto significativo de Grupo Royo sobre la biodiversidad.

6. Cuestiones sociales y relativas al personal

6.1 Políticas en cuestiones sociales y relativas al personal

El Grupo Royo, orienta sus políticas hacia la adaptación a las necesidades de sus empleados, abarcando tanto las características específicas de los roles del puesto de trabajo como las necesidades individuales de cada trabajador. A través de la implementación de valores éticos y sociales, el Grupo busca asegurar condiciones de trabajo óptimas para su equipo humano.

En este contexto, se implementan diversas medidas, como aquellas relacionadas con la conciliación laboral y la adaptación de puestos de trabajo a las características de los empleados. La defensa de la plena igualdad y la no discriminación es respaldada por el Plan de Igualdad, que aborda el acoso sexual, la discriminación por razón de género y establece un protocolo de actuación en caso de necesidad.

Estas políticas se sustentan en los valores corporativos que guían las decisiones y están integrados en todos los grupos de interés. La etapa posterior a la selección del personal se gestiona cuidadosamente, asegurando una integración exitosa mediante un manual de acogida y medidas que facilitan la adaptación de los nuevos empleados a la organización.

La compañía apuesta por la capacitación continua de su personal, reconociendo que la formación es clave para afrontar los desafíos presentes y futuros. Se promueven planes específicos que permiten adquirir, actualizar o mejorar competencias técnicas y personales, adecuando los recursos humanos a los cambios tecnológicos y organizativos demandados por los clientes.

Dada la diversidad de perfiles y conocimientos técnicos requeridos en el proceso productivo, el Grupo cuenta con un equipo altamente especializado en cada área. El enfoque principal es identificar el talento y el potencial, aplicando herramientas adecuadas en concordancia con la actividad y el mercado, con el objetivo de impulsar el crecimiento de los empleados, desarrollando competencias que mejoren su profesionalidad. Estas políticas se han mantenido estables con respecto al ejercicio fiscal 2021-2022

Comportamiento ético

El Grupo Royo cuenta con un canal de denuncias para abordar aquellas cuestiones relativas a sucesos internos de la compañía, así como procedimientos y conductas internas que permite identificar y corregir las deficiencias del Grupo, teniendo la posibilidad de comunicar prácticas o comportamientos irregulares, mediante una dirección de correo electrónico.

6.2 Empleo Perfil de la plantilla

En el presente ejercicio, la plantilla de Grupo Royo está compuesta por 291 empleados, de estos 188 son hombres y el resto mujeres (*tabla 10*). Asimismo, en Grupo Royo apostamos por la estabilidad, seguridad y motivación, de la plantilla media del ejercicio, 291 personas, el 98% de los hombres y el 96% de las mujeres disponen de un contrato indefinido (*tabla 11*). Tenemos 13 personas con horario reducido, de las cuales 11 son mujeres. La categoría “no” incluye datos no comparables, principalmente bajas y altas de enfermedad e incapacidad de larga duración.



Figura 1: Distribución de la plantilla por antigüedad 2022-2023.

Hay 3 personas que no son de nacionalidad española (5 en 2021-2022) y del total de la plantilla media, hay 2 personas con una discapacidad reconocida (4 en 2021-2022).

En lo que respecta a la remuneración, el valor medio bruto ha sido de 26.283 € (*tabla 12*), siendo la media de las mujeres el 98,9%

respecto de la remuneración media de los hombres, obtenido para todos los puestos de trabajo en los que haya hombres y mujeres descartando los puestos en los que no haya uno de los dos sexos (29.431€ de remuneración media y 98,6% la media de mujeres respecto de la remuneración media de los hombres obtenida de todos los puestos de trabajo en los que haya hombres y mujeres descartando los puestos en los que no haya uno de los dos sexos en 2021-2022).

La Alta Dirección de las sociedades del Grupo se compone de 7 personas, todos hombres (igual que en 2021-2022). El Órgano de Administración de la sociedad dominante está compuesto por dos personas, hombres, que no reciben de la Sociedad remuneración alguna por dicho concepto (igual que en 2021-2022).

El número de despidos en el periodo del ejercicio fiscal de la compañía en Grupo Royo asciende a:

EJ 22/23			
Categoría	Hombre	Mujer	Total
G-Especialista	1		1
> 30	1		1
no		3	3
> 30		2	2
0 - 30		1	1

Tabla 12: Número de despidos por categoría, edad y sexo 2022-2023.

Categoría	RANGO EDAD	Hombre COMPLETA	Hombre PARCIAL	Mujer COMPLETA	Mujer PARCIAL
A-Administrativos	> 30	1		6	3
Total A-Administrativos		1		6	3
B-Responsables intermedios	> 30	14	1	4	
B-Responsables intermedios	0 - 30				
Total B-Responsables intermedios		14	1	4	
C-Directivos	> 30	12		2	
C-Directivos	0 - 30				
Total C-Directivos		12		2	
D-Direcciones de área	> 30	3			
Total D-Direcciones de área		3			
E-Corporativo	> 30	4			
Total E-Corporativo		4			
F-Auxiliar	> 30	48	1	48	2
F-Auxiliar	0 - 30	10		5	
Total F-Auxiliar		58	1	53	2
G-Especialista	> 30	25		14	2
G-Especialista	0 - 30	1			
Total G-Especialista		26		14	2
H-Oficial	> 30	58		3	
Total H-Oficial		58		3	
no	> 30	9		9	4
no	0 - 30	1		1	
Total no		10		10	4

Tabla 13: Personal por categoría, tipo de jornada, edad y sexo 2022-2023.

Categoría	RANGO EDAD	Hombre INDEFINIDO	Hombre TEMPORAL	Mujer INDEFINIDO	Mujer TEMPORAL
A-Administrativos	> 30	1		9	
Total A-Administrativos		1		9	
B-Responsables intermedios	> 30	15		4	
B-Responsables intermedios	0 - 30				
Total B-Responsables intermedios		15		4	
C-Directivos	> 30	12		2	
C-Directivos	0 - 30				
Total C-Directivos		12		2	
D-Direcciones de área	> 30	3			
Total D-Direcciones de área		3			
E-Corporativo	> 30	4			
Total E-Corporativo		4			
F-Auxiliar	> 30	49		49	1
F-Auxiliar	0 - 30	10		4	1
Total F-Auxiliar		59		53	2
G-Especialista	> 30	25		16	
G-Especialista	0 - 30	1			
Total G-Especialista		26		16	
H-Oficial	> 30	58		3	
Total H-Oficial		58		3	
no	> 30	6	3	11	2
no	0 - 30	1		1	
Total no		7	3	12	2

Tabla 14: Personal por categoría, tipo de contrato, edad y sexo 2022-2023.

Categoría profesional	RANGO EDAD	Remuneraciones medias		
		Hombre	Mujer	Total
A-Administrativos	> 30	22.938	22.151	22.209
Total A-Administrativos		22.938	22.151	22.209
B-Responsables intermedios	> 30	39.841	37.334	39.215
B-Responsables intermedios	0 - 30			
Total B-Responsables intermedios		39.841	37.334	39.215
C-Directivos	> 30	66.538	62.339	65.871
C-Directivos	0 - 30			
Total C-Directivos		66.538	62.339	65.871
D-Direcciones de área	> 30	100.602		100.602
Total D-Direcciones de área		100.602		100.602
E-Corporativo	> 30	160.519		160.519
Total E-Corporativo		160.519		160.519
F-Auxiliar	> 30	17.735	16.169	16.936
F-Auxiliar	0 - 30	14.008	15.255	14.423
Total F-Auxiliar		15.871	15.712	15.680
G-Especialista	> 30	22.249	21.073	21.773
G-Especialista	0-30	19.988		
Total G-Especialista		22.249	21.073	21.773
H-Oficial	> 30	28.159	28.732	28.188
Total H-Oficial		28.159	28.732	28.188
no-analizado	> 30	15.403	16.342	15.996
no-analizado	0 - 30	9.524	14.342	11.933
Total no-analizado		12.463	15.342	13.964

Tabla 15: Remuneración media por categoría, edad y sexo 2022-2023.

Comparando la plantilla del ejercicio actual con respecto al ejercicio fiscal 2021-2022, se han contabilizado 27 personas empleadas menos.

	2021-2022	2022-2023
Empleados hombres	200	188
Empleados mujeres	118	103
Total Empleados	318	291

Tabla 16: Comparativa contratos por género entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023.

Grupo Rojo incorpora el recuerdo de la antigüedad de la plantilla, el número de despidos, el personal por tipo de jornada, el personal por tipo de contrato y la remuneración media por categoría del año 2021-2022:

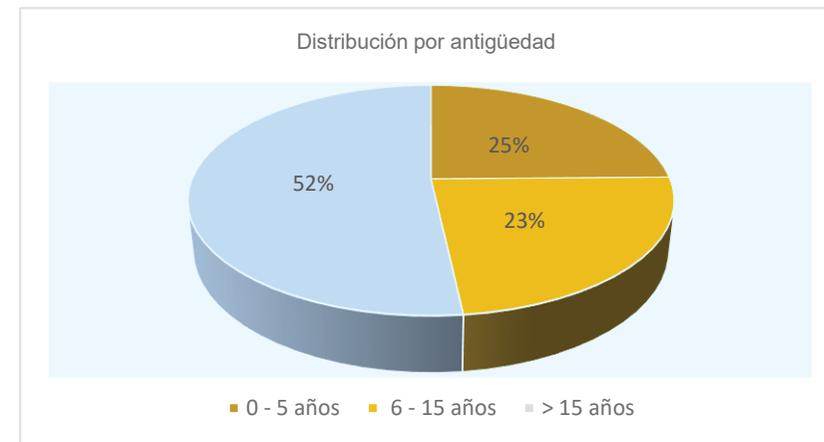


Figura 2: Distribución de la plantilla por antigüedad 2021-2022.

Categoría	Hombre	Mujer	Total
F-Auxiliar	2	1	3
> 30	2	1	3
G-Especialista	3	1	4
> 30	2	1	3
> 31	1		1
H-Oficial	3	2	5
> 30	3	2	5

Tabla 17: Número de despidos por categoría, edad y sexo 2021-2022.

Categoría	RANGO EDAD	Hombre COMPLETA	Hombre PARCIAL	Mujer COMPLETA	Mujer PARCIAL
A-Administrativos	> 30	1		6,00	3,00
Total A-Administrativos		1,00		6,00	3,00
B-Responsables intermedios	> 30	14,00	1,00	5,00	
B-Responsables intermedios	0 - 30	2,00			
Total B-Responsables intermedios		16,00	1,00	5,00	
C-Directivos	> 30	11,00		2,00	
C-Directivos	0 - 30	1,00			
Total C-Directivos		12,00		2,00	
D-Direcciones de área	> 30	3,00			
Total D-Direcciones de área		3,00			
E-Corporativo	> 30	4,00	1,00		
Total E-Corporativo		4,00	1,00		
F-Auxiliar	> 30	46,00		43,00	1,00
F-Auxiliar	0 - 30	7,00		1,00	
Total F-Auxiliar		53,00		44,00	1,00
G-Especialista	> 30	26,00		19,00	1,00
Total G-Especialista		26,00		19,00	1,00
H-Oficial	> 30	61,00		1,00	
Total H-Oficial		61,00		1,00	
no	> 30	13,00	5,00	25,00	7,00
no	0 - 30	4,00		4,00	
Total no		17,00	5,00	29,00	7,00

Tabla 18: Personal por categoría, tipo de jornada, edad y sexo 2021-2022.

Categorías	RANGO EDAD	Hombre INDEFINIDO	Hombre TEMPORAL	Mujer INDEFINIDO	Mujer TEMPORAL
A-Administrativos	> 30	1		9,00	
Total A-Administrativos		1,00		9,00	
B-Responsables intermedios	> 30	15,00		5,00	
B-Responsables intermedios	0 - 30	2,00			
Total B-Responsables intermedios		17,00		5,00	
C-Directivos	> 30	11,00		2,00	
C-Directivos	0 - 30	1,00			
Total C-Directivos		12,00		2,00	
D-Direcciones de área	> 30	3,00			
Total D-Direcciones de área		3,00			
E-Corporativo	> 30	4,00			
Total E-Corporativo		4,00			
F-Auxiliar	> 30	45,00	1,00	44,00	
F-Auxiliar	0 - 30	7,00		1,00	
Total F-Auxiliar		52,00	1,00	45,00	
G-Especialista	> 30	27,00		20,00	
Total G-Especialista		27,00		20,00	
H-Oficial	> 30	61,00		1,00	
Total H-Oficial		61,00		1,00	
no	> 30	14,00	4,00	25,00	7,00
no	0 - 30	2,00	2,00	2,00	2,00
Total no		16,00	6,00	27,00	9,00

Tabla 19: Personal por categoría, tipo de contrato, edad y sexo 2021-2022.

Categoría profesional	RANGO EDAD	Remuneraciones medias		
		Hombre	Mujer	Total
A-Administrativos	> 30	22.905	27.187	26.759
Total A-Administrativos		22.905	27.187	26.759
B-Responsables intermedios	> 30	44.631	42.703	44.149
B-Responsables intermedios	0 - 30	31.957		31.957
Total B-Responsables intermedios		38.294	42.703	38.053
C-Directivos	> 30	74.583	68.154	73.594
C-Directivos	0 - 30	32.592		32.592
Total C-Directivos		53.588	68.154	53.093
D-Direcciones de área	> 30	114.668		114.668
Total D-Direcciones de área		114.668		114.668
E-Corporativo	> 30	173.294		173.294
Total E-Corporativo		173.294		173.294
F-Auxiliar	> 30	19.088	18.048	18.579
F-Auxiliar	0 - 30	18.211	21.000	18.559
Total F-Auxiliar		18.649	19.524	18.569
G-Especialista	> 30	23.789	23.565	23.699
Total G-Especialista		23.789	23.565	23.699
H-Oficial	> 30	29.498	33.948	29.706
Total H-Oficial		29.498	33.948	29.706
no-analizado	> 30	19.724	14.733	16.530
no-analizado	0 - 30	13.616	12.985	13.300
Total no-analizado		16.670	13.859	14.915

Tabla 20: Remuneración media por categoría, edad y sexo 2021-2022.

6.3 Organización del trabajo

Distribución del tiempo de trabajo

En las fábricas del Grupo Royo, la distribución del tiempo de trabajo se organiza en tres turnos:

- Turno de mañana (de 06:00 am a 14:00 pm).
- Turno de central o de tarde (de 14:00 pm a 22:00 pm).
- Turno de noche (de 22:00 pm a 06:00 am)

Cada turno tiene una jornada diaria de 8 horas.

En cuanto a la organización del trabajo en el horario de oficina, se permite un horario flexible de entrada y salida. El turno de tarde opera con jornada partida, ofreciendo flexibilidad y tiempo dedicado para la comida.

En cuanto a la desconexión laboral, es una práctica habitual que una vez que los empleados concluyen su jornada laboral, no están obligados a atender llamadas telefónicas, correos electrónicos u otras responsabilidades relacionadas con el trabajo.

Tanto las medidas como los turnos se han mantenido estables respecto a 2021-2022.

Jornada laboral ordinaria máxima

La duración máxima de la jornada laboral en el Grupo Royo está determinada por las disposiciones del Convenio Colectivo General de Trabajo para la Industria Textil y de la Confección. Según este convenio, la jornada laboral máxima se distribuye de la siguiente manera:

- Para el turno central de trabajo, la duración máxima es de 1.789 horas al año.
- Para el turno de fábrica, la duración máxima es de 1.818 horas al año.

Es importante destacar que el 100% de los empleados están adheridos al Convenio Colectivo General de Trabajo para la Industria Textil y de la Confección.

Estas cuestiones se han mantenido estables con respecto al ejercicio 2021-2022.

Medidas para el disfrute de la conciliación

Grupo Royo tiene implementado un horario flexible en el turno central, permitiendo una entrada y salida más adaptable a las necesidades individuales de cada empleado, con el objetivo de facilitar una conciliación personalizada.

Mediante las medidas destinadas al disfrute de la conciliación, se brinda a los trabajadores la oportunidad de gestionar de manera más efectiva tanto su vida laboral como personal. Estas cuestiones se han mantenido estables con respecto al ejercicio 2021-2022.

Absentismo laboral

Durante el ejercicio 2022-2023, la ratio de absentismo laboral en el Grupo Royo fue del 8,47. Los periodos de absentismo laboral registrados por la compañía corresponden a enfermedades, accidentes o enfermedades comunes. En concreto: por

enfermedad común 41.131 horas, por accidentes de trabajo 4.469 horas y por otras causas 7.191,9 horas.

En la siguiente tabla puede verse la comparación del absentismo laboral con respecto al ejercicio anterior:

	2021-2022	2022-2023
Ratio de absentismo	5,44	8,47
Por incapacidad laboral (h)	28.852	41.131
Por accidentes de trabajo (h)	5.918	4.469
Por otras causas (h)	208	7.191,9

Tabla 21: Comparativa absentismo laboral entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023

6.4 Salud y seguridad

Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

El Grupo Royo ha establecido una política de prevención que busca fomentar la mejora de las condiciones laborales con el objetivo de aumentar los niveles de seguridad, salud y bienestar de sus trabajadores. Este propósito se logra mediante la implementación y actualización constante del Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales.

La efectiva implantación del sistema de gestión y la mejora continua en las acciones preventivas solo pueden alcanzarse mediante la información, consulta y participación del personal, en todos los niveles y roles dentro de la empresa. Siguiendo estos principios fundamentales, Grupo Royo se compromete a:

- Alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo como mínimo la legislación vigente en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Desarrollar, aplicar y mantener un modelo Gestión de la Prevención destinado a la Mejora Continua de las Condiciones de Trabajo.
- Integrar dicho sistema en la Gestión de la empresa, de manera que la prevención se incorpore en todas las actividades que se desarrollan en la misma con potencial incidencia sobre la seguridad, salud o bienestar de sus trabajadores.
- Desarrollar, aplicar y mantener actualizados los planes de prevención de todas nuestras actividades.
- Garantizar la participación e información y hacer efectivo el derecho de consulta de los trabajadores.
- Desarrollar las actividades formativas necesarias para el desarrollo de la política preventiva.
- Integrar a nuestros suministradores y subcontratistas en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo.
- Dotar a la empresa de los medios humanos y materiales necesarios para desarrollar esta política preventiva.
- Difundir esta política entre todos los miembros de la empresa
- La prevención de riesgos laborales es un objetivo para conseguir entre todos, por lo que desde dirección se reclama la participación y la colaboración de todos los trabajadores.

Cada año, Grupo Royo en coordinación con el Servicio de Prevención Ajeno realiza una planificación de la actividad preventiva, sobre la que también se recogen las medidas realizadas e implementadas y revisiones de dichas medidas.

Grupo Royo tiene concertadas con un Servicio de Prevención Ajeno las disciplinas técnicas de seguridad, higiene y ergonomía y la disciplina de Vigilancia de la Salud, además de contar con un servicio médico propio.

En el seno de Grupo Royo, se observa y sigue rigurosamente la normativa de seguridad, en conformidad con la Ley 31/1995 y los convenios colectivos que rigen a los empleados de la empresa, así como otras normas, reglamentos y leyes de obligatorio cumplimiento que les son aplicables.

Como parte de su compromiso con la seguridad y la salud, Grupo Royo ha establecido dos Comités de Seguridad y Salud en los centros de Picassent, así como una mesa de Seguridad y Salud en los centros de Alcudia de Crespins. Estas instancias tienen como objetivo garantizar la participación activa de los trabajadores en lo que respecta a la Prevención de Riesgos Laborales.

Adicionalmente, para asegurar la participación de todos los empleados, cada centro cuenta con buzones de sugerencias, y se han establecido vías de comunicación ascendente que están a disposición de los trabajadores. Esto permite que los empleados puedan expresar sus ideas y sugerencias de manera efectiva. Estas cuestiones se han mantenido estables con respecto al ejercicio 2021-2022.

Accidentes de trabajo

Durante el periodo cubierto por este informe, no se registró ningún incidente fatal en las fábricas y ubicaciones vinculadas al Grupo Royo ni en aquellas asociadas a sus contratistas. Además, no se identificaron puestos de trabajo con una incidencia significativa o riesgo de enfermedades relacionadas con la actividad durante dicho periodo.

En cuanto a los accidentes laborales que resultaron en baja, se reportaron un total de 8 en el transcurso del ejercicio fiscal del grupo. Los 8 accidentes fueron hombres.

En relación con las enfermedades profesionales entre los empleados de Grupo Royo, es importante destacar que no se registró ninguna enfermedad profesional atribuible a la actividad empresarial.

En este ejercicio, la compañía ha reducido el número de accidentes laborales. En la siguiente tabla puede verse la comparativa con el ejercicio anterior:

	2021-2022	2022-2023
Accidentes de trabajo	13	8
Enfermedades profesionales	0	0
Siniestrabilidad laboral	0	0

¹ Índice de frecuencia: número total de accidentes con baja, excluidos las recaídas y los in itinere por cada millón de horas trabajadas (número de accidentes con baja en jornada / total horas anuales trabajadas) x 10⁶.

Tabla 22: Comparativa accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y siniestrabilidad entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023

Índice de frecuencia¹ e Índice de gravedad² de accidentes

Los índices de frecuencia y gravedad de accidentes de Grupo Royo en el periodo del ejercicio fiscal son de 13,22 (8 hombres), y 0,32 (8 hombres) respectivamente (tabla 23).

	2021-2022	2022-2023
Índice de frecuencia de accidentes	23,49	13,22
Índice de gravedad de accidentes	1,62	0,32

Tabla 23: Comparativa índices de frecuencia y gravedad de accidentes entre los años fiscales 2021-2022 y 2022-2023

6.5 Relaciones sociales

Empleados cubiertos por convenio colectivo

El 100% de los empleados del Grupo Royo están cubiertos por el Convenio Colectivo General de Trabajo para la Industria Textil y de la Confección, ramo algodón.

Todas las personas que prestan servicios en Grupo Royo mantienen una relación contractual amparada por la regulación

² Índice de gravedad: (por mil): número de jornadas perdidas por los accidentes con baja, excluidos los in itinere y las recaídas, por cada mil horas trabajadas (número de jornadas perdidas por accidentes con baja en jornada/total horas anuales trabajadas) x 10³.

recogida en el convenio colectivo en vigor. Por ello, a través del convenio colectivo que resulta de aplicación a todos los centros de trabajo, se rigen las condiciones económicas y laborales aplicables a todos los profesionales. Estas materias han permanecido estables con respecto al 2021-2022.

Diálogo social en la empresa

La totalidad del personal en Grupo Royo está representada por diversos sindicatos y por trabajadores no afiliados en cada una de las instalaciones industriales. En consecuencia, en cada centro de trabajo existe una Representación Legal de los Trabajadores (RLT). Esta representación se reúne periódicamente con la dirección de la empresa para abordar diversos temas.

En la planta de Tejeduría, Acabados e Hilaturas, se han establecido comités de empresa, compuestos por 9, 5 y 5 miembros respectivamente. Por otro lado, en la planta de Tintura, se designa un delegado de personal para representar los intereses de los trabajadores. Estas cuestiones se han mantenido estables con respecto al ejercicio 2021-2022.

6.6 Formación

Políticas de formación

El Grupo Royo fomenta de manera activa la formación continua de todo su personal a través de planes específicos diseñados para adquirir, actualizar o mejorar las competencias técnicas y personales, buscando así un rendimiento más efectivo. Esto se realiza con el objetivo de adaptar los recursos humanos de la

organización a los cambios tecnológicos y organizativos demandados por los clientes.

En cada sección productiva o departamento, se realiza un seguimiento de las necesidades de formación y se propone la implementación de cursos que se consideren necesarios. Además, la empresa respalda a sus empleados al permitirles solicitar formación adicional en caso de que sea necesaria, mostrando así su compromiso con el desarrollo profesional de su personal.

Grupo Royo desarrolla su estrategia de formación teniendo en consideración los intereses, requisitos y expectativas de sus empleados.

Horas de formación

La compañía ha impartido durante el presente ejercicio, un total de 2.770 horas de formación. En la siguiente tabla se muestra el reparto de horas por categoría profesional:

Suma de HORAS	
CLASIF EINF	Total
A-Administrativos	6
B-Responsables intermedios	369
C-Directivos	381
D-Direcciones	162
E-Corporativo	54
F-Auxiliar	571
G-Especialista	343
H-Oficial	838
no	46
Total general	2770

Tabla 24: Horas de formación por categoría.

La media de horas recibidas por empleado ha sido de 9,52.

Las categorías de las formaciones impartidas a los empleados del Grupo Royo destacan los Idiomas, formación en igualdad entre hombres y mujeres, formaciones técnicas del sector y los diversos puestos de la empresa y formación de prevención de riesgos laborales.

Cabe señalar, que en el ejercicio fiscal 2022-2023 ha habido un aumento de horas con respecto al ejercicio anterior en el que se impartieron 1.260 horas:

Categoría	Horas Formación
A-Administrativos	45

B-Responsables intermedios	93
C-Directivos	226
F-Auxiliar	281
G-Especialista	133
H-Oficial	420
no	62
Total Horas formación	1.260

Tabla 25: Horas de formación por categoría 2021-2022

La media de horas recibidas por empleado en el ejercicio 2021-2022 fue de 3,96h.

6.7 Accesibilidad universal

El Grupo Royo tiene contratados servicios especializados en las 4 disciplinas preventivas, que abarcan seguridad en el trabajo, ergonomía y psicología, higiene industrial y vigilancia de la salud, a través de un Servicio de Prevención Ajeno. Además, la empresa cuenta con un médico en plantilla que dedica 9 horas semanales a sus funciones.

Como parte de las prácticas regulares, se llevan a cabo reconocimientos médicos a todos los trabajadores una vez al año. Estos exámenes determinan la aptitud o no aptitud de cada empleado para su puesto de trabajo específico. En caso de que un trabajador presente limitaciones que afecten el desempeño de sus funciones, el servicio médico documenta estas restricciones durante el reconocimiento. Esto permite a la empresa ajustar el puesto de trabajo de acuerdo con dichas limitaciones, colaborando

con el Servicio de Prevención Ajeno. En situaciones en las que la adaptación del puesto de trabajo no sea factible, se evalúa la posibilidad de reubicar al trabajador en otro puesto donde las limitaciones sean compatibles con las funciones del nuevo rol, considerándose, por lo tanto, apto para dicho puesto. En materia de accesibilidad, Grupo Royo ha continuado con su línea de trabajo presentado en el ejercicio 2021-2022.

6.8 Igualdad

Igualdad de trato y lucha contra el acoso

A través de su Plan de Igualdad, Grupo Royo manifiesta su compromiso con la igualdad de trato, estableciendo directrices que guíen de manera inherente tanto el comportamiento de los individuos que forman parte de la organización como los procesos que definen la manera de trabajar en la empresa y la toma de decisiones.

Para prevenir el acoso y situaciones potencialmente constitutivas de acoso, Grupo Royo divulga y comunica el plan de igualdad a toda la plantilla, incluyendo al personal de nueva incorporación. Y procura la promoción de un ambiente de trabajo basado en el respeto y la corrección mediante la formación, transmitiendo a todos los profesionales los valores y principios de igualdad de trato, respeto, dignidad y libre desarrollo de la personalidad.

Adicionalmente, Grupo Royo aboga por la lucha contra la discriminación y el acoso, reflejando estos propósitos en su Código de Conducta y Responsabilidad Social, cuyos objetivos principales son:

- Desarrollar, mantener y aplicar los principios y requisitos necesarios para gestionar asuntos éticos y sociales bajo su control o influencia.
- Demostrar a los grupos de interés que sus principios y requisitos están en conformidad con los reflejados en el Código, abarcando a empleados, clientes, proveedores, colaboradores externos, instituciones públicas y privadas, así como la sociedad en general.
- Transmitir la filosofía de la empresa a todos los miembros del Grupo, fortaleciendo así la comunicación interna en relación con la ética y transparencia empresarial.

Es relevante señalar que Grupo Royo, aunque no ha implementado medidas de no discriminación, no ha registrado durante el periodo cubierto por este informe, ningún incidente relacionado con discriminación o acoso. Durante el ejercicio 2021-2022 tampoco se registraron incidentes en relación con la discriminación o el acoso.

7. Ética y cumplimiento

7.1 Derechos Humanos

Respeto a los Derechos Humanos

Mediante el Código de Conducta y Responsabilidad Social, Grupo Royo respalda los siguientes principios, los cuales asume como fundamentales para la administración de sus operaciones empresariales:

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer.
- Las Convenciones y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), abarcando temas como trabajos forzados, esclavitud, libertad de asociación, derecho de negociación colectiva, igualdad de remuneración, no discriminación, edad mínima, salud y seguridad en el trabajo, rehabilitación vocacional, empleo de personas discapacitadas, trabajo en el hogar y peores formas de trabajo infantil.

Los principales propósitos del Código de Conducta y Responsabilidad Social de Grupo Royo son los siguientes:

- Desarrollar, mantener y aplicar los principios y requisitos necesarios con el objeto de manejar aquellos asuntos éticos y sociales que están bajo su control o influencia.
- Demostrar a los grupos de interés que, nuestros principios y requisitos están en conformidad con los requerimientos reflejados en este Código. Estos grupos son los propios empleados, los clientes, los proveedores y colaboradores externos, las instituciones públicas y privadas y la sociedad en general.

- Transmitir la filosofía de la empresa a todos los miembros de Grupo Royo y afianzar así la comunicación interna en relación con la ética y transparencia empresarial.
- El Código refleja el principio de diligencia aplicado por Grupo Royo para la prevención, detección y erradicación de irregularidades relacionadas con incumplimientos del Código y de las normas internas establecidas.

El Código de Conducta de Grupo Royo establece las siguientes directrices:

- Garantizar un trato equitativo a las personas.
- No cerrar acuerdos de precios para ofertas entre competidores.
- Ningún empleado podrá ofrecer o proporcionar ventajas inadmisibles a socios comerciales, a empleados de éstos o a terceras partes.
- Ningún empleado podrá solicitar o aceptar ventajas inadmisibles.
- Se deberán evitar las situaciones en las que los intereses personales o económicos del empleado estén en conflicto con los del Grupo Royo.
- Garantizar un trato equitativo a las personas.

El Código Ético de la compañía establece normas de conducta adicionales con respecto a clientes, grupos de interés, recursos humanos (seguridad y salud en el trabajo, diversidad, igualdad, no discriminación), entorno, protección de datos y transparencia en las ventas.

En caso de detectar conductas contrarias a las normativas internas, el Grupo Royo se compromete a aplicar medidas disciplinarias conforme a la normativa vigente. La empresa también se opone al trabajo infantil, trabajo forzoso, trato inhumano y aboga por la libertad de asociación, principios respaldados por su Código de Conducta en línea con el de Amfori BSCI.

Para abordar posibles problemas relacionados con los Derechos Humanos, Grupo Royo ha establecido canales de comunicación, como un correo electrónico y un buzón de sugerencias, y durante el ejercicio fiscal no se ha recibido ninguna denuncia por violación de Derechos Humanos en la compañía, al igual que ocurrió en el ejercicio 2021-2022.

7.2 Lucha contra la corrupción y el soborno

Políticas, medidas e incidentes en materia de lucha contra la corrupción y el soborno y blanqueo de capitales

En su firme compromiso contra la corrupción y el soborno, Grupo Royo establece una política específica en su código de conducta que aboga por la actuación conforme a la ley y prohíbe categóricamente cualquier actividad que promueva el soborno, la corrupción y el blanqueo de capitales.

La empresa rechaza de manera contundente la tolerancia hacia conductas que puedan dar lugar a incumplimientos normativos, prácticas corruptas u otras formas de delincuencia, así como faltas éticas o malas conductas profesionales.

Este compromiso se materializa a través de las siguientes medidas:

- La regulación en el Código de Conducta de Grupo Royo de la entrega de regalos, comidas e invitaciones a eventos. Estas atenciones son consideradas legalmente admisibles siempre que se mantengan en límites razonables en cuanto a cantidad y frecuencia, y estén destinadas a relaciones con socios comerciales sin influencia indebida en decisiones comerciales, evitando así posibles casos de corrupción.
- La abstención por parte de Grupo Royo de realizar donaciones con el objetivo de influir en socios comerciales, obtener servicios o inducir decisiones de autoridades e instituciones.
- En relación con el blanqueo de capitales, la empresa establece que cualquier persona que adquiera, posea, utilice, convierta o transmita bienes con conocimiento de que tienen su origen en actividades delictivas, estará sujeta al sistema disciplinario contemplado en el Código de Conducta.

Además, los bancos con los que la compañía opera implementan mecanismos de control para prevenir el blanqueo de capitales, y durante las auditorías anuales se evalúa la operativa con distintos países.

Las denuncias sobre conductas irregulares recibidas a través del canal de comunicación son gestionadas por el *Compliance Officer*. Tras recibir la denuncia, se lleva a cabo una investigación de los hechos, y se toman las medidas pertinentes para su resolución.

Durante el ejercicio fiscal actual (al igual que en el ejercicio 2021-2022), Grupo Royo no ha registrado ningún incidente ni se han detectado conductas relacionadas con corrupción, soborno o blanqueo de capitales. Aunque se valora positivamente este hecho, la empresa asume la prevención como una tarea continua, comprometiéndose a mantener la supervisión y medidas preventivas en sus relaciones empresariales.

7.3 Gestión de Riesgos y Políticas relacionadas Identificación, evaluación y mitigación de riesgos

La Gestión de Riesgos que realiza Grupo Royo se materializa a través de las funciones de prevención, detección y gestión. La compañía, considera la administración y control de riesgos un aspecto clave de su estrategia empresarial.

Durante el ejercicio 2022-2023, Grupo Royo identificó los siguientes riesgos ESG (ambientales, sociales y de gobernanza por sus siglas en inglés) más significativos para su actividad:

1. Fluctuaciones de los precios de las materias primas.
2. Fluctuaciones de los precios de los servicios de transporte.
3. Cambios en los hábitos de consumo de las personas.
4. Buenas prácticas de gobierno y salud y seguridad laboral.
5. Transición hacia una economía verde.

6. Cambios legislativos que puedan derivar en incumplimientos.

Analizados y evaluados los riesgos inherentes, Grupo Royo ha identificado los siguientes aspectos:

- Actividades de mitigación o controles: acciones, actividades o procesos realizados para reducir o mitigar los riesgos identificados.
- *Key Performance Indicators* (KPI): son indicadores o métricas que miden el desempeño de los procesos.

Entre las principales medidas de mitigación de los riesgos o controles, la compañía establece:

- La comunicación continua con la propiedad y con los equipos directivos.
- La monitorización continua del cumplimiento de los planes estratégicos y la adopción de medidas correctoras en los casos necesarios.
- El asesoramiento externo en relación con las novedades legislativas.
- El desarrollo de tecnologías que contribuyen al desarrollo sostenible y están alineadas con las nuevas tendencias de los consumidores.

8. Compromiso social

8.1 Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Impacto en las poblaciones locales y el territorio

Pese a que no se realizaron contribuciones directas a asociaciones y/o organizaciones sin ánimo de lucro, Grupo Royo busca impactar en las comunidades locales mediante la promoción del empleo local. Aunque no esté formalizado en una política específica, la compañía respalda su compromiso a través de los directores de fábrica, quienes entrevistan y contratan a residentes cercanos a las instalaciones de la empresa. Estos candidatos suelen además ser recomendados por familiares y conocidos de aquellos que actualmente trabajan o han trabajado para Grupo Royo.

8.2 Aportación a la Fundación

El Grupo, cuenta como accionista de referencia con una participación del 43% a una Fundación sujeta a la normativa de fundaciones de la Comunidad Valenciana destinando a través de ella los recursos que distribuye a los siguientes fines sociales:

- Actividades de ayuda social, orientadas a abordar circunstancias de carencias económicas, sociales, médicas y similares.
- Actividades destinadas a la formación, la formación humana y el desarrollo de los beneficiarios de estas ayudas.

- Actividades relacionadas con la investigación, la ciencia y la cultura en todas sus ramas, tanto en el campo de la tecnología, como de la salud y de las humanidades.

8.3 Subcontratación y proveedores

Porcentaje de compra a proveedores locales

La disminución de la producción textil en España, combinada con el crecimiento en otras regiones del mundo en los últimos años, ha generado un desafío en el sector a la hora de asegurar proveedores exclusivamente locales. Dado que muchas empresas proveedoras de materias primas están ubicadas en otros continentes, el Grupo Royo ha optado por considerar proveedores locales a aquellos que desarrollan su actividad en el continente europeo.

Considerando a aquellos proveedores que tienen un impacto significativo en la cadena de suministro, como los suministradores de fibras y productos químicos, la compañía ha identificado que el 55% de dichos proveedores son locales. Durante el ejercicio 2021-2022 se registraron un 65% de proveedores locales.

Valoración de criterios ambientales y sociales de los proveedores para su contratación

El Grupo Royo ha establecido un procedimiento interno para las compras y los proveedores, el cual define el sistema para la contratación de bienes y servicios, así como los criterios para la selección, evaluación y reevaluación de proveedores. Este

documento incorpora una serie de criterios tanto ambientales como sociales.

Cuando se trata de proveedores de materias primas recicladas, la empresa requiere una copia del certificado de cadena de custodia antes de realizar la solicitud de compra, asegurándose así de verificar su conformidad con los estándares necesarios. Anualmente, el responsable de sostenibilidad revisa la validez y el alcance de cada certificado para identificar posibles cambios que puedan afectar a la disponibilidad y autenticidad de los certificados proporcionados por los proveedores.

En cuanto a los criterios que se tienen en cuenta para la materia prima son las certificaciones en GOTS, OCS, GRS. Estas, garantizan la presencia de materia orgánica en el producto, prácticas sociales, ambientales y restricciones químicas que supongan un peligro para el medio ambiente y para las personas.

Supervisión y auditoría de proveedores

Los proveedores que deseen colaborar con el Grupo Royo deben satisfacer los siguientes requisitos:

- Mantener un trato digno y respetuoso hacia sus empleados, con tolerancia cero ante el acoso y la discriminación.
- Asegurar que sus empleados desarrollen sus labores en un entorno seguro, saludable e higiénico.
- Contar con todas las licencias, autorizaciones y permisos en vigor que son necesarios para llevar a cabo su actividad. En caso de generar residuos, deben supervisar su tratamiento y gestionarlo conforme a la normativa vigente.

- Abstenerse de participar en prácticas de corrupción, extorsión o soborno.
- Verificar que las compañías con las que colaboren (mediante subcontratación u otras formas) cumplan con las normativas legales y los compromisos establecidos en el Código de Conducta y Responsabilidad Social del Grupo Royo.

Durante el ejercicio fiscal al que hace referencia el presente documento (al igual que en el ejercicio fiscal 2021-2022), la compañía no llevó a cabo auditorías a sus proveedores.

8.4 Consumidores

Quejas y reclamaciones de clientes

El Grupo Royo gestiona las incidencias a través de un servicio postventa directo con cada cliente, llevado a cabo un seguimiento y control de las mismas mediante su red comercial. Durante el periodo cubierto por el presente documento, todas las reclamaciones recibidas de los clientes han sido atendidas y se les ha proporcionado una solución.

Protección de la salud y seguridad de los consumidores

Grupo Royo, como fabricante de productos asegura la protección de la salud y seguridad de sus consumidores mediante la implementación de un riguroso control interno de sus productos. Además, la compañía cuenta con un certificado que ratifica el cumplimiento de los requisitos en materia de seguridad y salud

aplicables a los bienes producidos por la empresa según el STANDARD 100 de OEKO-TEX.

D. José Ignacio Casanova Royo
Ballesteros

D. José Rafael Royo

9. Información fiscal

En cuanto a indicadores financieros, Grupo Royo en 22/23 ha obtenido los siguientes resultados:

Variable	Total 2021-2022	Total 2022-2023
Impuestos sobre beneficios pagados	206 Miles de €	103 Miles de €
Total de los beneficios	-3.287 Miles de €	-4.047 Miles de €
Subvenciones públicas recibidas	111 Miles de €	159 Miles de €

Tabla 26: Información fiscal 2021-2022 y 2022-2023.

Administrador Solidario

Firma:

Administrador Solidario

Firma:

10. Tabla de equivalencia GRI

Estándar GRI	Contenido GRI	Información reportada	Páginas
<i>GRI 2021 GRI 2 - Temas Generales</i>			
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes	GRI 2: 2-01 (2021) Detalles organizacionales	Información sobre la organización	5-13
2. Actividades y trabajadores	GRI 2: 2-06 (2021) Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Modelo de negocio y entorno empresarial	5-14
		Política de la cadena de suministro	41-42
		Procedimientos de supervisión y auditorías a proveedores	41-42
	GRI 2: 2-07 (2021) Empleados	Empleados por tipo de contrato	28
		Empleados por categoría profesional	28
		Despidos de empleados	27
		Jornada laboral ordinaria máxima	31-32
		Empleados mujeres por edad	28
		Empleados hombres por edad	28
3. Gobernanza	GRI 2: 2-16 (2021) Comunicación de inquietudes críticas	Código Ético y política de denuncias	38
	GRI 2: 2-19 (2021) Políticas de remuneración	Política en cuestiones sociales y relativas al personal	26
		Brecha salarial	27

		Remuneración de empleados	29
		Remuneración del consejo	29
	GRI 2: 2-21 (2021) Ratio de compensación total anual	Remuneración de empleados	29
4. Estrategia, políticas y prácticas	GRI 2: 2-23 (2021) Compromisos y políticas	Política en materia medioambiental	17-18
		Política en cuestiones sociales y relativas al personal	26
		Política en materia de respeto a los derechos humanos	37-38
		Política en materia de lucha contra la corrupción y el soborno	38-39
		Aplicación del principio de precaución	25
		Políticas de prevención de riesgos laborales	32-33
		Medidas de prevención de violaciones a los Derechos Humanos	37-38
		Código Ético y política de denuncias	11
		Medidas de lucha contra la corrupción y el soborno	38-39
		Medidas de lucha contra el blanqueo de capitales	38-39
		GRI 2: 2-26 (2021) Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Código Ético y política de denuncias
5. Participación de los grupos de interés	GRI 2: 2-29 (2021) Enfoque para la participación de los grupos de interés	Descripción de los grupos de interés de la empresa	15
		Diálogo social en la empresa	35
	GRI 2: 2-30 (2021) Convenios de negociación colectiva	Empleados cubiertos con convenio colectivo	34
GRI 2021 GRI 3 - Temas Materiales			
5. Participación de los grupos de interés	GRI 2: 2-30 (2021) Convenios de negociación colectiva	Diálogo social en la empresa	35
2. Contenidos sobre los temas materiales	GRI 3: 3-02 (2021) Lista de temas materiales	Lista de temas materiales	16-17
	GRI 3: 3-03 (2021) Gestión de los temas materiales	Política en materia medioambiental	17-18

Política en cuestiones sociales y relativas al personal	26
Política en materia de respeto a los derechos humanos	37-38
Política en materia de lucha contra la corrupción y el soborno	38-39
Medidas que fomenten el empleo local	40
Política de la cadena de suministro	41
Descripción de las metodologías de evaluación de riesgos	39-40
Medidas de mitigación de riesgos	39-40
Medidas para la eficiencia energética	24
Medidas contra el cambio climático	24-25
Medidas para la gestión de residuos alimentarios	21
Medidas de reducción de la producción de residuos	21-22
Prácticas de preservación de la biodiversidad	25
Aplicación del principio de precaución	25
Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales	24
Medidas contra el acoso	36-37
Medidas de no discriminación	37
Medidas para el disfrute de la conciliación	32
Políticas de prevención de riesgos laborales	32-33
Políticas de formación	35-36
Medidas de protección de la salud y la seguridad de los consumidores	42
Medidas de prevención de violaciones a los Derechos Humanos	37-38

		Medidas implementadas para la libertad de asociación	37
		Código Ético y política de denuncias	11
		Medidas de lucha contra la corrupción y el soborno	38-39
		Medidas de lucha contra el blanqueo de capitales	38-39
<i>GRI 2016 200 Temas Económicos</i>			
GRI 201 Desempeño económico	GRI 201-01 (2016) Valor económico directo generado y distribuido	Aportaciones a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro	40-41
		Inversión en asociaciones o patrocinios.	40
		Total de los beneficios	43
		Impuesto sobre beneficios durante el ejercicio económico	43
		Impuestos y tasas pagados a las administraciones	43
	GRI 201-02 (2016) Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Medidas contra el cambio climático	24-25
	GRI 201-04 (2016) Asistencia financiera recibida del gobierno	Asistencia financiera del gobierno y otras ayudas públicas recibidas	43
GRI 203 Impactos económicos indirectos	GRI 203-02 (2016) Impactos económicos indirectos significativos	Impacto en las poblaciones locales y el territorio	40
		Medidas que fomenten el empleo local	40
GRI 204 Prácticas de adquisición	GRI 204-01 (2016) Proporción de gasto en proveedores locales	Porcentaje de compras a proveedores locales	41
GRI 205 Anticorrupción	GRI 205-03 (2016) Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Medidas de lucha contra la corrupción y el soborno	38
<i>GRI 2016 300 Temas Ambientales</i>			
GRI 301 Materiales	GRI 301-01 (2016) Materiales utilizados por peso o volumen	Materias primas e insumos utilizados	22
		Materias primas e insumos reciclados utilizados	22

		Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales	24
	GRI 301-02 (2016) Insumos reciclados	Materias primas e insumos utilizados	22
		Materias primas e insumos reciclados utilizados	22
		Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales	24
	GRI 301-03 (2016) Productos reutilizados y materiales de envasado	Medidas para la eficiencia del uso de los recursos naturales	24
GRI 302 Energía	GRI 302-01 (2016) Consumo energético dentro de la organización	Consumo energético total (a)	23
		Consumo energético no renovable (a)	23
		Consumo energético no renovable - Electricidad	23
		Consumo energético no renovable - Gas - Instalaciones Fijas	23
		Consumo energético renovable (a)	23
	Consumo energético renovable - Electricidad	23	
	GRI 302-04 (2016) Reducción del consumo energético	Medidas para la eficiencia energética	24
GRI 303 Agua y efluentes	GRI 303-03 (2016) Extracción de agua	Extracción de agua	23
	GRI 303-05 (2016) Consumo de agua	Consumo de agua	23
		Reducción del consumo de agua	23
GRI 304 Biodiversidad	GRI 304-02 (2016) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Impactos de la actividad de la compañía sobre la biodiversidad	25
		Prácticas de preservación de la biodiversidad	25

GRI 305 Emisiones	GRI 305-01 (2016) Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones totales (a) ³	Omitido
		Emisiones de Alcance 1	Omitido
	GRI 305-02 (2016) Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Emisiones totales (a)	Omitido
		Emisiones de Alcance 2	Omitido
	GRI 305-04 (2016) Intensidad de las emisiones de GEI	Emisiones totales (a)	Omitido
		Emisiones de Alcance 1	Omitido
		Emisiones de Alcance 2	Omitido
	GRI 305-05 (2016) Reducción de las emisiones de GEI	Iniciativas de reducción y compensación de las emisiones	25
		Metas de reducción de emisiones de carbono	Omitido
	GRI 305-07 (2016) Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Emisiones de gases contaminantes	19
GRI 306 Efluentes y residuos	GRI 306-02 (2016) Residuos por tipo y método de eliminación	Cantidad de residuos total (a)	21
		Cantidad de residuos no peligrosos eliminados	21
		Cantidad de residuos no peligrosos valorizados	21
		Cantidad de residuos peligrosos eliminados	21
		Cantidad de residuos peligrosos valorizados	21
		Cantidad de residuos de desperdicio alimentario	21
		Medidas para la gestión de residuos alimentarios	21
		Medidas de reducción de la producción de residuos	21
	GRI 308-01 (2016) Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	Valoración de criterios ambientales de los proveedores para su contratación	41

³ Respecto a disponer de las emisiones totales (alcance 1 y 2), debido a que el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) publica los factores de conversión anualmente entre abril y mayo, no es posible conocer las emisiones de gases de efecto invernadero asociados a la compañía para el año 2023.

GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores		Auditorías realizadas a proveedores	41
<i>GRI 2016 400 Temas Sociales</i>			
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-01 (2016) Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Absentismo laboral en horas	32
		Ratio de absentismo	32
		Políticas de prevención de riesgos laborales	32
		Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32
	GRI 403-02 (2016) Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32
	GRI 403-03 (2016) Servicios de salud en el trabajo	Políticas de prevención de riesgos laborales	32
		Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32-33
	GRI 403-04 (2016) Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Políticas de prevención de riesgos laborales	32-33
		Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32-33
		Participación de los trabajadores en temas de salud y seguridad en el trabajo	32-33
	GRI 403-06 (2016) Fomento de la salud de los trabajadores	Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32-33
	GRI 403-08 (2016) Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Servicios de salud y seguridad en el trabajo	32-33
	GRI 403-09 (2016) Lesiones por accidente laboral	Absentismo laboral en horas	32
		Ratio de absentismo	32
Accidentes de trabajo		34	
Enfermedades profesionales		34	
Índice de frecuencia de accidentes		34	
Índice de gravedad de accidentes		34	
GRI 403-10 (2016) Dolencias y enfermedades laborales	Accidentes de trabajo	34	

		Enfermedades profesionales	34
		Índice de frecuencia de accidentes	34
		Índice de gravedad de accidentes	34
GRI 404 Formación y enseñanza	GRI 404-01 (2016) Media de horas de formación al año por empleado	Horas de formación por categoría profesional	35
	GRI 404-02 (2016) Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Políticas de formación	35
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-01 (2016) Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Diversidad en los empleados	36
		Empleados con discapacidad (p)	27
	GRI 405-02 (2016) Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Brecha salarial	27
		Remuneración de empleados	27-29
	Remuneración del consejo	29	
GRI 406 No discriminación	GRI 406-01 (2016) Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Medidas de no discriminación	26
		Incidentes de discriminación y acoso	37
GRI 414 Evaluación social de los proveedores	GRI 414-02 (2016) Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Auditorías realizadas a proveedores	42
GRI 415 Política Pública	GRI 415-01 (2016) Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Aportaciones a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro	40 - 41
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes	GRI 416-01 (2016) Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Medidas de protección de la salud y la seguridad de los consumidores	42